

## ZARZĄDZENIE NR 503

Prezydenta Miasta Piotrkowa Trybunalskiego

z dnia 19 grudnia 2017 roku

**w sprawie powołania Komisji Rekrutacyjnej do wyłonienia kandydata na wolne stanowisko urzędnicze.**

Na podstawie art. 33 ust. 1, 3 i 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2017r. poz. 1875 t.j.) oraz art. 11-15 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2016 r. poz. 902 ze zm.) **z a r z ą d z a m**, co następuje:

### § 1

1. W związku z ogłoszeniem naboru na wolne stanowisko Podinspektor ds. archiwum u Pełnomocnika ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwa Informacji Urzędu Miasta Piotrkowa Trybunalskiego, powołuję Komisję Rekrutacyjną w składzie:

1. Karol Strojecki – Pełnomocnik ds. Zintegrowanego Systemu Zarządzania Jakością i Bezpieczeństwa Informacji – Przewodniczący komisji,
2. Andrzej Kędziński – Kierownik Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi – Członek komisji.
3. Ewa Forma – Podinspektor w Biurze Zarządzania Zasobami Ludzkimi – Sekretarz komisji.

2. Nabór przeprowadzany jest na podstawie procedury P\_10.

### § 2

1. Komisja w ramach własnego składu może wyłonić zespoły robocze, w celu usprawnienia pracy komisji.
2. Decyzję o wyłonieniu zespołów komisja podejmie na pierwszym posiedzeniu po otwarciu ofert.

### § 3


Do zadań komisji rekrutacyjnej w szczególności należy:

- a) odebranie przez Przewodniczącego komisji rekrutacyjnej ofert kandydatów oraz potwierdzenie odbioru podpisem w rejestrze ofert złożonych na dany nabór,
- b) dokonanie otwarcia kopert zawierających oferty kandydatów,
- c) sprawdzenie kompletności złożonych dokumentów,
- d) dokonanie wstępnej analizy dokumentów, w celu sprawdzenia wymagań formalnych określonych w ogłoszeniu (wstępna selekcja kandydatów),
- e) ustalenie i sporządzenie listy kandydatów, którzy spełniają wymagania formalne określone w ogłoszeniu i przekazanie jej do Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi, wyznaczenie terminu przeprowadzenia selekcji końcowej dla kandydatów oraz zabezpieczenie pomieszczenia dla przeprowadzenia tej selekcji,

- f) zaproszenie kandydatów na selekcję końcową obejmującą przeprowadzenie testu kwalifikacyjnego, informatycznego, diagnozy kompetencji oraz rozmowy kwalifikacyjnej,
- g) przygotowanie testu merytorycznego, informatycznego w porozumieniu z Biurem Zarządzania Zasobami Ludzkimi i przekazania ich na jeden dzień przed terminem drugiego etapu rekrutacji celem opieczetowania testów pieczętą Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi,
- h) odbiór kompletu testów przez Przewodniczącego komisji rekrutacyjnej w dniu drugiego etapu naboru,
- i) sporządzenie protokołu z przeprowadzonego naboru,
- j) sporządzenie informacji o wynikach naboru i przekazanie do Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi celem zamieszczenia w BIP i na tablicy ogłoszeń Urzędu Miasta,
- k) przekazanie do Biura Zarządzania Zasobami Ludzkimi kompletnej dokumentacji z postępowania rekrutacyjnego, celem dalszego postępowania i przechowania dokumentacji aplikacyjnej kandydatów w sposób określony w Regulaminie.

§ 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

  
**PREZYDENT MIASTA**  
**Piotrkowa (Trybunalskiego)**  
*Krzysztof Chojniak*